**S.C. ……………………S.R.L. Nr................**

**Loc........, Jud.Suceava**

**CUI..................**

**CĂTRE,**

**Inspectoratul Teritorial de Muncă SUCEAVA**

Angajatorul **..............................** , cu sediul în loc. **……………………..,** jud**…..**, cod unic de înregistrare .**.............**, înregistrată la Oficiul Registrului Comerţului din **.......……**, reprezentat legal prin **................…………..** în calitate de**.......................**, având activitatea principală: **„....”** cod **CAEN ....,** având capital social **..............**și cu un număr total de **.... salariaţi**

și

angajații/lucrătorii societății, reprezentanţi prin**...................................**

în conformitate cu prevederile art. 110 al. 1 lit. a și al. 2 din Lg. 367/2022 solicităm înregistrarea,în registrul unic de evidenţă, a **contractului colectiv de muncă** încheiat la nivel de unitate/actului adițional la contractul colectiv de muncă înregistrat sub nr**…....**., a acordului colectiv/actului adițional la acordul colectiv înregistrat sub nr…, act juridic încheiat pe o durată de **................**

În acest sens depunem **.........** exemplare ale contractului colectiv de muncă/actului adițional la contractul colectiv de muncă, acordului colectiv/actului adițional la acordul colectiv, având un număr de **...** pagini, toate semnate de către părţi pe fiecare pagină în original. Precizăm faptul că în conformitate cu prevederile art. 111 alin. 1 din Lg. 367/2022 acesta se va aplica de la data înregistrării la I.T.M. **…............** (sau de la o data ulterioară), potrivit convenției părților.

Pentru îndeplinirea formalităţilor în vederea înregistrării contractului colectiv de muncă/actului adiţional la contractul colectiv de muncă, acordul colectiv/actul adițional la acordul colectiv, în relaţia cu inspectoratul teritorial de muncă se împuterniceşte dl/dna **…………………………….….**, funcţia **…………………………………..**, telefon **…………………………………**..

Totodată vă comunicăm:

Salariul minim negociat la nivel de unitate: **……………………………………**

Numărul minim zile concediu de odihnă: …**……………………………………**

Nr. şi data înregistrării a CCM/acord colectiv anterior: **……..…/…….…………**, valabil până la data de **………….............…..** *(în situaţia în care a fost încheiat un astfel de contract/acord)*

Precizăm faptul că până în prezent nu a mai fost încheiat un CCM/acord colectiv la nivelul unităţii.

Anexăm următoarele documente, conform art.110 alin.2 din Legea privind dialogul social:

* dovada convocării părţilor îndreptăţite să participe la negociere
* împuternicirile scrise pentru reprezentanţii desemnaţi în vederea negocierii şi semnării contractului colectiv de muncă;
* dovezile de reprezentativitate ale părţilor sau lista de semnături ale membrilor de sindicat sau dovada încasării cotizaţiilor membrilor, după caz, cu specificarea numărului total de membri sau procesele-verbale de alegere a reprezentanţilor angajaţilor/lucrătorilor.
* procesele-verbale ale negocierii, redactate în atâtea exemplare câte părţi semnatare sunt, plus unul pentru depozitar, conţinând poziţia părţilor
* mandatele prevăzute la art. 104.

**Angajator, Reprezentant legal**

**Angajați/lucrători, reprezentați prin….**