



Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice  
**INSPECȚIA MUNCII**  
**INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SUCEAVA**  
Str. Bistriței, Nr. 9, cod poștal 720273, Suceava  
Tel.: (0230) 520060, (0230) 512283, Fax: (0230) 213185  
[itmsuceava@itmsuceava.ro](mailto:itmsuceava@itmsuceava.ro); [www.itmsuceava.ro](http://www.itmsuceava.ro)

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 8341

**SERVICIUL CONTROL SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ**

Nr. 2467/ 19.02.2013

Stimată/e doamnă/domnule,

În vederea stimulării creării unui mediu de muncă sănătos și sigur în întreprinderi, și în special în cele mici și mijlocii, strategia comunitară în domeniul securității și sănătății în muncă promovează îmbunătățirea condițiilor de muncă ale lucrătorilor din toate statele membre ale Uniunii Europene.

Luând în considerare faptul că, îmbunătățirea condițiilor de muncă, reducerea numărului accidentelor de muncă și a bolilor profesionale sunt determinate de o mai bună implementare a legislației în domeniul securității și sănătății în muncă, Inspecția Muncii București și-a stabilit ca prioritate ridicarea nivelului de respectare a cerințelor legale în toate întreprinderile, cu focalizare pe microîntreprinderi, pentru că acestea reprezintă aproape 90% din totalul întreprinderilor din România.

În acest context, și având în vedere specificul microîntreprinderilor, care se confruntă cu resurse limitate, cu riscuri profesionale care nu sunt cunoscute sau evaluate, care nu aplică măsuri de prevenire și protecție adecvate, și care își desfășoară activitatea pe o piață afectată de recesiunea economică, Inspecția Muncii București a inițiat o acțiune de monitorizare a riscurilor existente la locurile de muncă din microîntreprinderi (0-9 lucrători) și a măsurilor de prevenire și protecție aplicate.

Acțiunea de monitorizare se va desfășura la nivelul fiecărui județ, prin intermediul inspectoratelor teritoriale de muncă, în perioada 18.02.2013 – 29.11.2013.

În acest scop, Inspectoratul Teritorial de Muncă Suceava, vă transmite anexat un chestionar privind respectarea cerințelor minime generale de securitate și sănătate în muncă, pe care vă rugăm să-l completați și să-l returnați în termen de 10 zile de la data primirii.

În perioada iunie – noiembrie 2013, inspectorii de muncă vor vizita locurile de muncă pentru verificarea respectării cerințelor legale din domeniul securității și sănătății în muncă. Microîntreprinderile ce urmează a fi vizitate vor fi selectate pe baza informațiilor din chestionarele completate de angajatori. O atenție specială se va acorda microîntreprinderilor care nu au răspuns la chestionar sau celor al căror răspuns denotă necesitatea controlului.

Vă mulțumim anticipat pentru colaborare.



**CHESTIONAR\***  
**privind respectarea cerințelor minime generale de securitate și sănătate în muncă**

\*Chestionarul va fi completat de către angajator și va fi transmis la Inspectoratul Teritorial de Muncă în 10 zile lucrătoare de la comunicare, pe adresa de email *menționată în mesajul primit*. Informațiile transmise de angajatori vor fi verificate de către inspectorul de muncă.

|   |  |
|---|--|
| Denumirea microîntreprinderii               |  |
| Localitatea                                 |  |
| Codurile CAEN ale activităților desfășurate |  |
| Nr. total de lucrători din întreprindere    |  |

| Nr. crt. | Cerința de securitate  | Da | Nu | Nu este cazul |
|----------|--|----|----|---------------|
| 1.       | S-a asigurat cadrul organizatoric necesar activității de prevenire și protecție? (conform cerințelor art. 16 din Normele metodologice de aplicare a Legii 319/2006)<br><br><i>În caz afirmativ:</i><br>Prin ce modalitate?                           |    |    |               |
| 1.1.     | Asumarea de către angajator a atribuțiilor în domeniul SSM;  |    |    |               |
| 1.2.     | Desemnarea lucrătorilor pentru a se ocupa de activitățile de prevenire și protecție;   |    |    |               |
| 1.3.     | Apelarea la serviciu extern de prevenire și protecție.   |    |    |               |
| 2.       | Au fost evaluate riscurile pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor? (conform cerințelor art 7 alin. (4) lit. a) din Legea 319/2006, coroborat cu prevederile art. 15 alin (1) pct.1 din Normele metodologice de aplicare a Legii 319/2006)      |    |    |               |
| 3.       | În urma evaluării riscurilor, s-a întocmit planul de prevenire și protecție? (conform cerințelor art 13 lit. b) din Legea 319/2006, coroborat cu prevederile art. 15 alin (1) pct.2 din Normele metodologice de aplicare a Legii 319/2006)           |    |    |               |
| 4.       | Există în unitate lucrători sensibili la riscuri specifice (femei gravide, lehuze, femei care alăptează, tineri, persoane cu dizabilități, lucrători peste 55 de ani) ?  |    |    |               |
| 4.1.     | <i>În caz afirmativ:</i><br>S-a ținut seama de prezența acestor lucrători la realizarea evaluării riscurilor și la stabilirea măsurilor din planul de prevenire și protecție?<br><br>(conform cerințelor art 12 alin.(1) lit. a) din Legea 319/2006) |    |    |               |
| 5.       | Au fost implementate măsuri de protecție colectivă pentru prevenirea riscurilor? (conform cerințelor art 12 alin.(1) lit. b) din Legea 319/2006, coroborat cu prevederile art. 7 alin.(3) lit h) din Legea 319/2006)                                 |    |    |               |

|       |  |  |  |  |
|-------|--|--|--|--|
| 6.    | Acolo unde riscurile nu au putut fi evitate sau limitate suficient, au fost asigurate echipamente individuale de protecție adecvate activității desfășurate și caracteristicilor individuale ale lucrătorilor? (conform cerințelor art 12 alin.(1) lit. b) din Legea 319/2006, coroborat cu prevederile art. 7 alin.(3) lit h) din Legea 319/2006)   |  |  |  |
| 7.    | Au fost elaborate instrucțiuni proprii pentru toate locurile de muncă/posturile de lucru, ținând seama de particularitățile acestora, rezultatele evaluării riscurilor, informațiile din cărțile tehnice ale echipamentelor și din fișele cu date de securitate etc.?(conform cerințelor art 7 alin.(3) lit. i) și ale art. 13 lit. e) din Legea319/2006, coroborat cu prevederile art. 15 alin (1) pct.3 din Normele metodologice de aplicare a Legii 319/2006) |  |  |  |
| 8.    | Au fost întocmite tematici de instruire a lucrătorilor pe baza rezultatelor evaluării riscurilor și a prevederilor din instrucțiunile proprii?<br>(conform cerințelor art. 15 alin (1) pct.7, ale art. 88 alin.(2), ale art. 93 alin.(1) și ale art. 97 din Normele metodologice de aplicare a Legii 319/2006)   |  |  |  |
| 9.    | Se asigură informarea și instruirea lucrătorilor în toate cele 3 faze (instruire introductiv generală, la locul de muncă, periodică)?<br>(conform cerințelor art. 77 din Normele metodologice de aplicare a Legii 319/2006)  |  |  |  |
| 10.   | Lucrătorii și/sau reprezentanții lor sunt consultați și participă la discutarea problemelor referitoare la securitate și sănătatea în muncă?<br>(conform cerințelor art 18 din Legea 319/2006)   |  |  |  |
| 11.   | Au fost desemnați și instruiți lucrătorii care aplică măsurile pentru:<br>(conform cerințelor art 10 alin.(2) din Legea319/2006)   |  |  |  |
| 11.1. | Evacuarea lucrătorilor?  |  |  |  |
| 11.2. | Stingerea incendiilor?   |  |  |  |
| 11.3. | Acordarea primului ajutor?   |  |  |  |
| 12.   | Echipamentele de muncă se utilizează în condiții de siguranță pentru lucrători? (conform cerințelor art 13 lit q) din Legea 319/2006, coroborat cu prev. art. 3 alin.(1) din HG 1146/2006)   |  |  |  |
| 13.   | Echipamentele de muncă sunt însoțite de cărțile tehnice sau instrucțiunile de utilizare și întreținere? (conform cerințelor art 8 și art. 9 din HG 1146/2006, coroborat cu prev. pct. 1.7.4 din Anexa 1 la HG 1029/2008)   |  |  |  |
| 14.   | Se asigură semnalizarea de securitate și sănătate în muncă acolo unde se impune? (conform cerințelor art 39 alin.(9) lit k) din Legea319/2006), coroborat cu prev. art. 6 din HG 971/2006)   |  |  |  |
| 15.   | S-au luat măsuri pentru asigurarea microclimatului corespunzător (lumină suficientă, ventilare naturală, ventilare generală sau aer condiționat, sisteme de încălzire etc.) ? (conform cerințelor minime prevăzute în Anexa 1 la HG 1091/2006)   |  |  |  |
| 16.   | Sunt realizate și verificate periodic măsurile de protecție împotriva atingerii indirecte a părților instalațiilor și echipamentelor electrice care pot ajunge întâmplător sub tensiune (legarea la priza de pământ, legarea la nulul de protecție etc.)? (conform cerințelor art 39 alin.(9) lit f) din Legea319/2006), coroborat cu prev. pct. 3.3.3.1 și pct. 3.3.3.2 din Anexa nr. 1 la HG 1146/2006)  |  |  |  |

|     |   |  |  |  |
|-----|---|--|--|--|
| 17. | În cazul în care se utilizează agenți chimici periculoși, s-a realizat inventarul acestora? (conform cerințelor art. 12 din HG 1218/2006 cu modificările ulterioare)  |  |  |  |
| 18. | Există în unitate fișe cu date de securitate pentru toți agenții chimici periculoși, accesibile lucrătorilor? (conform cerințelor art. 30 alin (1) lit d) din HG 1218/2006 cu modificările ulterioare)            |  |  |  |
| 19. | S-au luat măsuri pentru evitarea riscurilor de suprasolicitare fizică la manipularea maselor? (conform cerințelor articolelor 4, 5 și 6 din HG 1051/2006)   |  |  |  |
| 20. | S-au luat măsuri pentru prevenirea expunerii lucrătorilor la zgomot? (conform cerințelor HG 493/2006)   |  |  |  |
| 21. | S-au luat măsuri pentru prevenirea riscului datorat atmosferelor explozive? (conform cerințelor HG 1058/2006)   |  |  |  |
| 22. | Pardoselile sunt fixe, stabile, nealunecoase, lipsite de proeminente, de găuri sau de planuri înclinate ? (conform cerințelor HG 1091/2006)   |  |  |  |
| 23. | Căile și ieșirile de urgență sunt menținute în permanență libere pentru a permite evacuarea rapidă și în condiții cât mai sigure a lucrătorilor de la toate posturile de lucru? (conform cerințelor HG 1091/2006) |  |  |  |
| 24. | Se asigură supravegherea periodică a sănătății lucrătorilor prin medic de medicina muncii? (conform cerințelor HG 355/2007 cu actualizările ulterioare)   |  |  |  |
| 25. | Există truse de prim ajutor, ușor accesibile, în conformitate cu prevederile legale?  |  |  |  |

Data

Angajator/ Reprezentant al angajatorului

.....